

## DROGTESTNING PÅ ARBETSPLATSEN

Drogtester på arbetsplatsen regleras förutom av lagen om företagshälsovård också bl.a. av lagen om integritetsskydd i arbetslivet och av statsrådets förordning om utförande av narkotikatester.

Drogtester som utförs på arbetsplatsen görs med urinprov. För att garantera testsystemets pålitlighet vid provtagningen följer man vissa specialanvisningar och provtagningen görs under kontrollerade förhållanden i laboratoriet på ett sätt så att integriteten för den som testas inte kränks. Den vårdenhet som ber om undersökningen informerar den som ska testas om syftet och innehållet i testet.

### Före provtagningen

- Med till provtagningen tas ett officiellt identitetsbevis. (identitetskort, körkort, pass).
- Före provtagningen bör man undvika att dricka mycket vätska.
- Man bör undvika att urinera 2–3 timmar före provtagningen.

### Provtagning

Provtagningstillfället bokförs och kompletteras genom att i remissen anteckna möjlig medicinering under de senaste 2 (två) veckorna (inklusive naturprodukter), vilken både den som testas och provtagaren godkänner genom sin underskrift. Med underskriften godkänner den testade att drogtesten utförs och godkänner provtagningsförfarandet.

Om den testade inte genast kan ge ett prov kan man ge ett glas vatten med en halv timmes mellanrum, sammanlagt högst en liter.

Den testade följer med hur provtagningen går till, ända tills provet är förpackat och färdigt för leverans. Den testade bör känna till möjligheten att överklaga ett positivt resultat.